



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า.....

ที่.....สน ๗๙๘๐๑/พว.....วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง.....เสนอ (ร่าง) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล,นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ประชุม คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติในที่ประชุมของคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ในการกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ได้นำข้อกฎหมาย ประกาศ หนังสือสั่งการ มาประกอบในการจัดทำ (ร่าง) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ดังนี้

- ๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๒) ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๓) ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
- ๔) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๓๗๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการกรณีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล่นการพนันหรือเสพสุรา
- ๕) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า จึงเสนอ (ร่าง) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามประกาศฯ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพ็ญพักตร์ พุทธิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางพรรชรินทร์ สายจันดี)

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า.....

ที่.....สน ๗๙๘๐๑/ว.๙๗.....วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง.....ประชาสัมพันธ์ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน นั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ถือเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน ให้ถูกต้องตามระเบียบวินัยของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า จึงได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ให้ถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ)

(นายเรืองศิลป์ คะโยธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงเห็นสมควรออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบล หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ข้อ ๔. พนักงานจ้าง หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ข้อ ๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๖. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/ ข้อ ๗. พนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๗. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับของทางราชการการเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน (พนักงานส่วนตำบล) เจ็ดวัน (พนักงานจ้าง) โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๒๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องไม่กระทบอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันหรือพนักงานจ้าง หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ ดังนี้

- (๑) กระทำด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจับ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
- (๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น
- (๓) กระทำการด้วยอากัปภิกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น
- (๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น
- (๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องไม่เล่นการพนันและเสพสุรา

(๑) เล่นการพนัน

- ๑) การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด ถ้าผู้ใดเล่น ควรวางโทษปลดหรือไล่ออกจากราชการ
- ๒) การพนันที่กฎหมายให้เล่นได้ เมื่อได้รับอนุญาตจากทางการ

(๒) เสพสุรา

- ๑) เสพสุรามึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้ลงโทษตามควรแก่กรณี
- ๒) เสพสุราหรือเมาสุราในกรณีต่อไปนี้ อาจถูกลงโทษสถานหนักถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เช่น
 - เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - เมาสุราเสียราชการ
 - เมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๖. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องไม่มีพฤติกรรมหรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

- (๑) กรณีเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป

/ (๒) กรณี...

- (๒) กรณีติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการ เพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) กรณีผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) กรณีเกี่ยวข้องกับผู้อื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือ ส่งเสริม ต้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนและดำเนินการทั้งทางวินัยและอาญาด้วย

ข้อ ๒๗. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนด โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๒๘. พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนด ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ข้อ ๒๙. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลรีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูล ที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่

/ ถ้าเห็นว่า...

ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับชานายกองคการบริหารส่วนตำบลให้ถือว่าไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

ข้อ ๓๐. ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามประกาศนี้ โดยเคร่งครัด หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือกระทำผิดวินัย จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเรืองศิลป์ คะโยธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

ข้อมูลอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๓. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๓๗๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการกรณีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล่นการพนันหรือเสพสุรา
๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๓๖

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การดำเนินการกรณีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล่นการพนันหรือเสพสุรา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖
๒. พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๔ แผ่น

ด้วยปรากฏข่าวสารทางสื่อมวลชนเป็นระยะว่ามีผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เล่นการพนันหรือดื่มสุราในเวลาราชการและหรือในสถานที่ราชการ เป็นเหตุให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม ซึ่งไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดแนวทางลงโทษข้าราชการเล่นการพนันและเสพสุรา ประกอบกับพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑ ซึ่งกำหนดสถานที่ห้ามบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และมาตรา ๔๒ ได้กำหนดบทลงโทษผู้ฝ่าฝืนมาตรา ๓๑ ไว้แล้ว ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอได้กำกับดูแลมิให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เล่นการพนันหรือเสพสุราในเวลาราชการและหรือในสถานที่ราชการโดยเด็ดขาด หากมีการฝ่าฝืน ให้ดำเนินการทางวินัยตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว รวมทั้งดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด พร้อมกับรายงานผลให้กระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๔๗๕

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางลงโทษข้าราชการเล่นการพนันและเสพสุรา
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

อนุสนธิหนังสือ ที่ น.ว. ๓๐๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ แจ้งมติคณะรัฐมนตรี
ให้กระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ กวดขันวินัยข้าราชการในเรื่องการเสพสุราและเล่นการพนันโดยเคร่งครัดความ
แจ้งอยู่แล้ว นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติมอบให้ ก.พ. พิจารณาหาทางวางระเบียบ หรือข้อบังคับให้
ข้าราชการเลิกเล่นการพนันและเสพสุราด้วยอีกทางหนึ่ง ซึ่งบัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเสนอแนวทางลงโทษ
ข้าราชการเล่นการพนัน และข้าราชการเสพสุรามาดังต่อไปนี้

ก. เล่นการพนัน

๑. การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด ถ้าข้าราชการผู้ใดเล่น ควรวางโทษถึงให้ออก
ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

๒. การพนันประเภทที่กฎหมายบัญญัติว่าจะเล่นได้คือเมื่อได้รับอนุญาตจากทางการ

(ก) เล่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ถ้าผู้เล่นนั้นเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีหน้าที่ปราบปราม
โดยตรงหรือเป็นครู หรือเป็นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการวัฒนธรรม หรือเจ้าพนักงานอื่นใดซึ่งมีข้อห้ามของกระทรวง
ทบวง กรม วางไว้เป็นพิเศษ ให้พิจารณาโทษตามเกณฑ์ในข้อ ๑ ถ้าผู้เล่นนั้นเป็นข้าราชการอื่นให้พิจารณา
ลงโทษตามควรแก่กรณี

(ข) เล่นโดยได้รับอนุญาตแล้ว ถ้าผู้เล่นเป็นเจ้าพนักงานซึ่งมีหน้าที่ปราบปราม
โดยตรงหรือเป็นครู หรือเป็นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการวัฒนธรรม หรือเจ้าพนักงานอื่นใดซึ่งมีข้อห้ามของกระทรวง
ทบวง กรม วางไว้เป็นพิเศษ อาจพิจารณาลงโทษตามเกณฑ์ในข้อ ๑ ก็ได้ ถ้าผู้เล่นนั้นเป็นข้าราชการอื่น
ก็จะเป็นผิดต่อเมื่อปรากฏว่า ผู้นั้นหมกมุ่นต่อการพนันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ราชการ และให้พิจารณา
ลงโทษตามควรแก่กรณี

ข. เสพสุรา

ข้าราชการผู้ใดเสพสุรามินเมาจนไม่สามารถครองสติได้ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ข้าราชการผู้ใดเสพหรือเมาสุราในกรณีต่อไปนี้
อาจถูกลงโทษสถานหนักถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เช่น

๑. เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. เมาสุราเสียราชการ

๓. เมาสุราในที่ชุมนุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ศกนี้ ลงมติเห็นชอบด้วยตามที่ ก.พ.
เสนอ และให้ถือเป็นทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อได้สั่งให้ข้าราชการในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) ชำนาญอักษร
(หลวงชำนาญอักษร)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



ที่ มท 0809.1/ว 733

สำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

12 พฤษภาคม 2546

เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ., ก.จ.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ (ศตส.) ที่ 5/2546 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2546 จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2546 ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 และครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2546 ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติกรณีสองส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป
2. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป
3. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญา รวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 ควบคู่กัน
4. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. 2542 โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญาอีกด้วย

/จึงเรียนมาเพื่อ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุนพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

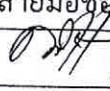
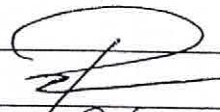
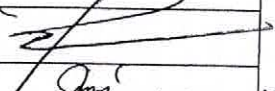
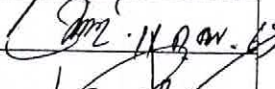
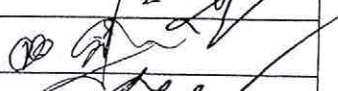
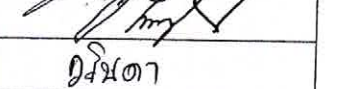
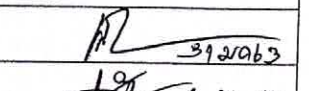
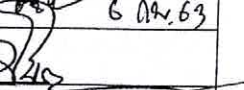

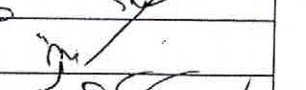
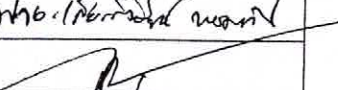
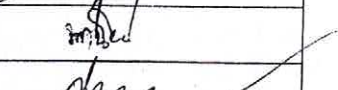
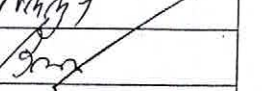
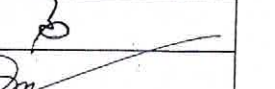
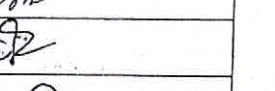

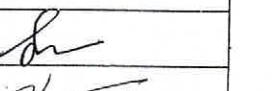
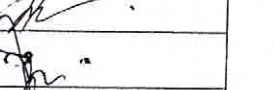
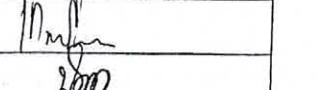
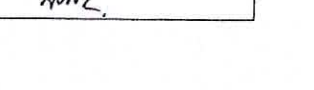


ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลฯ

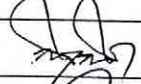
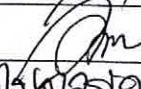

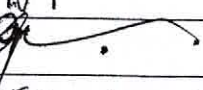
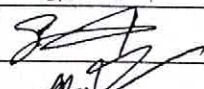





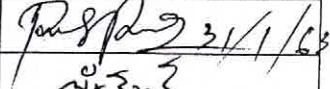

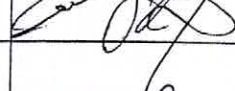
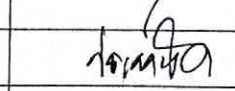
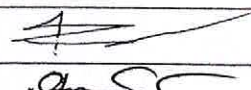
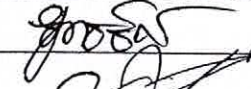
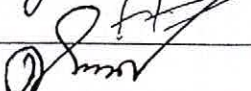
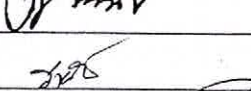
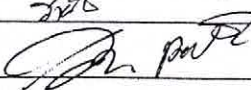
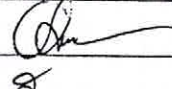
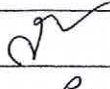
กลุ่มมาตรฐานวินัย จุฬารัตน์และร้องทุกข์

โทร 0-2241-9051-2, 55-56 ต่อ 13

บัญชีรับทราบเอกสาร

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
 เจ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางคารุณี เหมะธูลิน	นักบริหารงาน อบต.(ปลัด อบต.)	 31.2.63
๒	นางพรพรรณนันทน์ สายจันดี	นักบริหารงาน อบต. (รองปลัด อบต.)	
๓	นายรชตขจรพล ปิยะนันท์	นักบริหารงานช่าง	
๔	นางสาวอารีรัตน์ สายกมล	นักบริหารงานคลัง	
๕	นายนิติพงษ์ ศรีจำพลัง	นักบริหารงานสวัสดิการ	
๖	จำเอกศิริพันธ์ วรรณทวี	นายช่างไฟฟ้า	
๗	นายวิชาติ ผ่องแผ้ว	นิติกร	
๘	นางวรรณดา เพิ่มทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิมลดา
๙	นางสาวเพ็ญพักตร์ พุทธิดี	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	นายธนทรัพย์ ช่างทิพย์	นักพัฒนาชุมชน	
๑๑	นางสาวมินตรา ไชยชมภู	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางสาวกันทิมา โคดม	นักวิชาการศึกษา	
๑๓	นายสุรไกร บุตรศรี	นายช่างโยธา	
๑๔	นางสาวพัชรี สงครินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	
๑๕	พันจำเอกเกียรติศักดิ์ พรหมทัน	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	พัน. (พระวิวัฒน์ พรหมทัน)
๑๖	นายคำรณ เปาวะนา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗	นางพาณิษย์ ฤทธิอร่าม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางกัญญา เทพประจักษ์	ครู	
๑๙	น.ส.ปวีณา มูลมีมา	ครู	
๒๐	นางสาวสุรีพร วิชัยศรี	ครู	
๒๑	น.ส.กฤษยาภรณ์ ทิพย์เนตร	ครู	
๒๒	นางบุญโฮม บันโสภา	ครู	
๒๓	นางสาวนุกูล คะโยธา	ครู	
๒๔	น.ส.วิมล อุทัยนาง	ครู	
๒๕	น.ส.สุมาลี อินทรประสิทธิ์	ครู	
๒๖	นางอวัชญา โพธิ์มล	ครู	
๒๗	นางจุลฉภา พลเสน	ครู	
๒๘	นางสาวเกตน์นิภา สีทาราช	ครู	
๒๙	นางสาวนิตยา พลลาภ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

๓๐	น.ส.ณัฐนิชา พลชวา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๑	น.ส.อรทัย วรสาวิท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	
๓๒	น.ส.กนกวรรณ ไวยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไพฑูริย์
๓๓	นางสาววิไลวรรณ บุญเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นายอุดม ทิดงเย็น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๓๕	นางสาววัชรภรณ์ คำเครือ	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	วิมล
๓๖	นางวณิชยา เผ่าพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ณิศา
๓๗	นายยอดวิฑิต คำโม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	
๓๘	นางสาวนุชรรัตน์ นนทะคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๙	นายทนุพงษ์ บันโสภา	พนักงานขับรถยนต์	
๔๐	นายประยูร บุญเกิด	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	
๔๑	นายชาญชัย เผ่าพงษ์	พนักงานดับเพลิง	
๔๒	นายสมบัติ หัสตะ	พนักงานดับเพลิง	
๔๓	นายคำเพชร เทาะเทิน	ยาม	คำเพชร
๔๔	นายประสิทธิ์ พวงพลอย	นักการภารโรง	
๔๕	นายณัฐสิทธิ์ อินจันทร์	นักการภารโรง	รัชต์
๔๖	นายสุรเชษฐ โคตรพัฒน์	พนักงานขับรถดับเพลิง	
๔๗	นายพิชญ์ สาขามุละ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	
๔๘	นายสาคร ผ่องแผ้ว	ผู้ช่วยช่างโยธา	
๔๙	นางสาวประหยัด แสนชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ประหยัด
๕๐	นายธีรพงศ์ เศรษฐา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา	
๕๑	นายสมพร ศรีบุญมา	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	
๕๒	นายยุทธจักร เป็ใส	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	
๕๓	นายอนิรุท สุวรรณเพชร	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๕๔	นายดำรงค์ ทารงไชย	พนักงานขับรถยนต์	
๕๕	นายสายัญจน์ จันทะฝ้าย	พนักงานผลิตน้ำประปา	สายัญจน์
๕๖	นางไพวรรณ แผงราช	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๕๗	นางสาววิลาวัลย์ อวาระสาร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๕๘	นางสาวอมรรรณ ไกฝ้าย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๕๙	น.ส.สกุณา เผ่าพงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	สกุณา
๖๐	นางสาวกิตติยา อุ่นสมัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๖๑	น.ส.สุธรรมา ศรีกระสอน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๖๒	นางอำพา หอมพิทักษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	อำพา

๖๓	นางสาวรัชชนันทรินทร์ วิเศษโหวาร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	รัชชชณันทรินทร์
๖๔	^{นางสาว} นางวานิดา เจริญบุญ ^{การศษ.๒}	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	Qd
๖๕	นางสวานันธิญา บุคตะวัง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	นันทิญา
๖๖	นางสาววิระมล วานุเสน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ	วิระมล