



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
เรื่อง การจัดลำดับผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๐๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ณ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

๑. จำเอกศิริพันธ์ วรรณทวี	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า	ระดับดีเด่น
๒. พันจ่าเอกเกียรติศักดิ์ พรหมทัน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา	ระดับดีเด่น
๓. นางสาวอารีรัตน์ สายกมล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับดีเด่น
๔. นางวรินดา เพิ่มทอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับดีเด่น
๕. นางสาวเพ็ญพักตร์ นิคงรัมย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ระดับดีเด่น
๖. นางสาวกันทิมา โคดม	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ระดับดีเด่น
๗. นายสุรไกร บุตรศรี	ตำแหน่ง นายช่างโยธา	ระดับดีเด่น
๘. นางพรรชรนนท์ สายจันดี	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	ระดับดีเด่น
๙. นายวิชิต ผ่องแผ้ว	ตำแหน่ง นิติกร	ระดับดีเด่น
๑๐. นายนิติพงษ์ ศรีจำพาลัง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ระดับดีเด่น
๑๑. นายประยุทธ์ คุณมี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ระดับดีเด่น
๑๒. จำลิบเอกสมเกียรติ นินธิราช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ระดับดีเด่น
๑๓. จำลิบเอกชาญชัย สอนบุญทอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับดีเด่น
๑๔. นายฉนวนนพ มะณีพราว	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	ระดับดีเด่น
๑๕. นายเขาวลิต ทำน้ำเที่ยง	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ระดับดีเด่น
๑๖. นางสาวมินตรา ไชยชมภู	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	ระดับดีเด่น
๑๗. นางพานิชย์ ฤทธิ์อร่าม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ระดับดีเด่น
๑๘. นายธนทรัพย์ ช่างทิพย์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	ระดับดีเด่น
๑๙. นางสาวพัชรี สงครินทร์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ระดับดีเด่น
๒๐. สิเบอการวุฒิ ลุนภา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	ระดับดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสุรฉันย์ มักคุ้มสุขไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
เรื่อง การจัดลำดับผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๐๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ณ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับการประเมิน
๑	นายสาคร ผ่องแผ้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีเด่น
๒	นายสุรเชษฐ โคตรพัฒน์	พนักงานขับรถดับเพลิง	ดีเด่น
๓	นางสาวสุธรรมมา ศรีกระสอน	ผู้ดูแลเด็ก	ดีเด่น
๔	นางสาวสกุณา เผ่าพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	ดีเด่น
๕	นางไพวรรณ แผงราช	ผู้ดูแลเด็ก	ดีเด่น
๖	นางสาววิลาวัลย์ อวาระสาร	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๗	นางสาวจารุณี ดันมีแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๘	นางวนิดา การสอน	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	ดีมาก
๙	นางสาวประหยัด แสนชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก
๑๐	นายดำรงค์ ทารงไชย	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก
๑๑	นางสาวอมรทิพย์ ไวยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก
๑๒	นางสาวนิตยา พลลาภ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก
๑๓	นางสาวนุชรัตน์ นนทะคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก
๑๔	นายประยูร บุญเกตุ	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	ดีมาก
๑๕	นายพีรวัฒน์ ไชยพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ดีมาก
๑๖	นายสายัญจน์ จันทะฝ่าย	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีมาก
๑๗	นางสาวอรทัย วรสวาท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก
๑๘	นางสาวกนกวรรณ ไวยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก
๑๙	นายพิชญ์ สาขามูละ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีมาก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับการ ประเมิน
๒๐	นายเกรียงศักดิ์ เจริญสิงห์	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ดีมาก
๒๑	นางสาวนันธิญา บุตตะวัง	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๒๒	นางสาวรัชนันทรินทร์ วิเศษโวหาร	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๒๓	นางสาววัชรภรณ์ คำเครือ	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ดีมาก
๒๔	นางสาวอมรรรณ ไกยฝ้าย	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๒๕	นางสาววิไลวรรณ บุญเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก
๒๖	นางสาวกิตติยา อุ่นสมัย	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	ดีมาก
๒๗	นางอำพา หอมพิทักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๒๘	นางสาววิระมล วานูเสน	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก
๒๙	นายยอดวิจิต คำโม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ดีมาก
๓๐	นายสมพร ศรีบุญมา	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ดีมาก
๓๑	นายยุทธจักร เป้ใส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ดีมาก
๓๒	นายอนิรุฑ สุวรรณเพชร	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีมาก
๓๓	นายทนุพงษ์ บันโสภา	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก
๓๔	นายอุดม ที่ตั้งเย็น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พอใช้

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับการ ประเมิน
๑	นายสมบัติ หัสคะ	พนักงานดับเพลิง	ดี
๒	นายชาญชัย เผ่าพงษ์	พนักงานดับเพลิง	ดี
๓	นายคำเพชร เหาะเหิน	ยาม	ดี
๔	นายณัฐสิทธิ์ อินจันทร์	นักการภารโรง	ดี
๕	นายประสิทธิ์ พวงพลอย	นักการภารโรง	พอใช้
๖	นายอิสรพงษ์ ดอนสีชัย	คนสวน	พอใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ)



(นายสุรธันย์ มัคคัมสุขไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
เรื่อง การจัดลำดับผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๐๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ณ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุรีพร วิชัยศรี	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น
๒. นางสาวสุมาลี อินทรประสิทธิ์	ตำแหน่ง ครู	ระดับดีเด่น
๓. นางสาวเกตุรัตน์ภา สีทหาราช	ตำแหน่ง ครู	ระดับดีเด่น
๔. นางจุลธรรษา พลเสน	ตำแหน่ง ครู	ระดับดีเด่น
๕. นางอวัชญา โพธิ์มด	ตำแหน่ง ครู	ระดับดีเด่น
๖. นางกัญญา เทพประจักษ์	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น
๗. นางสาวกฤษยาภรณ์ ทิพย์เนตร	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น
๘. นางสาวนุกูล คะโยธา	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น
๙. นางสาววิมล อุทัยนาง	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น
๑๐. นางบุญโฮม บันโสภา	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น
๑๑. นางสาวปวีณา มูลมีมา	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ	ระดับดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ)

(นายสุรธันย์ มักคุ้มสุขไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

โดยที่เป็นการสมควรประกาศใช้ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง มีความเสมอภาคและมีความเป็นธรรม นั้น

อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๖ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป สำหรับครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้ผลการปฏิบัติของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

ข้อ ๓ กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุด ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุด ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง

๓.๓ ช่วงเงินเดือน หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ (ตาม มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน		ฐานการคำนวณ	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
คศ.๔	๕๐,๓๓๐	๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐	๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐	๕๘,๓๙๐	บน	๕๐,๓๒๐
	๑๙,๘๖๐	๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐	๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐	๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐	๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐	๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐	๒๔,๘๘๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐	๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔.๔ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

ดังนั้น จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสุรพันธ์ มักคุ้มสุขไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ระดับคะแนน	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละการเลื่อน
๖๐.๐๐-๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๕
๖๑.๐๐-๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๑๐
๖๒.๐๐-๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๕
๖๓.๐๐-๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๔.๐๐-๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๕
๖๕.๐๐-๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐
๖๖.๐๐-๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๕
๖๗.๐๐-๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๖๘.๐๐-๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๕
๖๙.๐๐-๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐
๗๐.๐๐-๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๕
๗๑.๐๐-๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๒.๐๐-๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๕
๗๓.๐๐-๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐
๗๔.๐๐-๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๕.๐๐-๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๖.๐๐-๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๗.๐๐-๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๘.๐๐-๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๙.๐๐-๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐
๘๐.๐๐-๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕
๘๑.๐๐-๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๒.๐๐-๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕
๘๓.๐๐-๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๔.๐๐-๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๕.๐๐-๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๖.๐๐-๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๗.๐๐-๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๘.๐๐-๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๙.๐๐-๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๙๐.๐๐-๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕
๙๑.๐๐-๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐
๙๒.๐๐-๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐
๙๓.๐๐-๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๔.๐๐-๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๕.๐๐-๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๖.๐๐-๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐
๙๗.๐๐-๙๗.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐
๙๘.๐๐-๙๘.๙๙	ดีเด่น	๔.๕๐
๙๙.๐๐-๙๙.๙๙	ดีเด่น	๕.๐๐
๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐